



## **Project : Daryeel (Aanpak racisme en discriminatie)**

*Bewustwording en weerbaarheid binnen de vluchtelingen  
gemeenschappen in regio Haaglanden*

kvk. 41158273

## Inhoudsopgave

Organisatie .....	4
<i>Algemeen</i> .....	4
Medewerkers.....	4
Afstemming met partners.....	5
Probleemanalyse .....	5
Achtergrond.....	5
Algemene problematiek .....	5
<b><i>Racisme en discriminatie in Den Haag</i></b> .....	6
Racisme en discriminatie – weerbaarheid.....	6
Doelstelling:.....	7
Doelgroep:.....	7
<i>Activiteiten ter realisatie van de doelstelling</i> .....	8
Train-de-trainer .....	8
Educatieve bijeenkomsten.....	8
Radio-uitzendingen: .....	10
Voorlichtingsmateriaal.....	10
PR 10	
Risico's .....	10
Borging.....	10
Beoogde resultaten .....	10
Kwalitatieve resultaten .....	11
Evaluatie:.....	11
Overdraagbaarheid .....	11
Looptijd van het project .....	12
Fasen van het project:.....	12
Van 2 januari tot 3 januari 2022 .....	12
Van februari t/m Juli 22.....	12
Van juli t/m september 22.....	12
Van september t/m november 2022 .....	12
Uitvoering:.....	14

## Organisatie

### Algemeen

**Stichting Soneca** is een Nederlandse non-profitorganisatie, gevestigd in Den Haag. Soneca is in 1993 opgericht als een jongeren- en mediaorganisatie en heeft zich sinds die tijd ingezet voor de empowerment van jongeren en vrouwen, gender en gelijkheid, en maatschappelijke en politieke betrokkenheid van jongeren. In eerste instantie richtte **Soneca** zich met name op de empowerment, participatie, en het sociale welbevinden van de Somalische gemeenschap in de diaspora én in Somalië. Echter, gaandeweg is Soneca uitgegroeid tot een organisatie die een bredere doelgroep bedient dan alleen de Somalische gemeenschap. Door samenwerking met andere organisaties, bijvoorbeeld via Radio Soneca met andere migrantenomroep-organisaties in Edusom; op het gebied van VGV (Vrouwelijke Genitale Verminking) met Afrikaanse organisaties; in VON met andere vluchtelingenorganisaties, heeft ze een enorm netwerk weten op te bouwen en een uitgebreide expertise op een breed terrein van vluchtelingenthematiek in Nederland.

**Soneca** is nog steeds expert op het gebied van de Somalische gemeenschap in Nederland, de bredere diaspora en Somalië, maar kan door het inzetten van haar netwerk een veel bredere doelgroep van vluchtelingen en migranten bedienen.

**Stichting Soneca** werkt voornamelijk projectmatig en themagericht. Ze zet diverse methoden in om haar doelstellingen te bereiken. Voorbeelden daarvan zijn het organiseren van discussie- en voorlichtingsbijeenkomsten, jongerenuitwisselingen, culturele en sportactiviteiten; het maken van radioprogramma's; het houden van een inloopspreekuur; het trainen van jongeren en vrijwilligers; en het adviseren en voorlichten van organisaties en overheden over de specifieke problemen die spelen bij de doelgroep en over de effectieve wijze van benadering van de doelgroep. Soneca zoekt hierbij de samenwerking met andere organisaties zowel nationaal als internationaal.

**Soneca** streeft naar duurzame effecten van haar inzet. Er wordt onder andere veel aandacht besteed aan het trainen van jongeren en er wordt waar mogelijk gewerkt volgens een peer-to-peer methodiek. Jongeren doen daarmee vaardigheden op die hen in staat stellen om volwaardig deel te nemen aan de Nederlandse samenleving. Van hen wordt verwacht dat zij vervolgens hun kennis en vaardigheden inzetten om ook iets voor andere jongeren en voor de maatschappij te betekenen.

**Radio Soneca** is een belangrijk onderdeel van Stichting Soneca en speelt een grote rol bij het behalen van de doelstellingen van de stichting. Radio Soneca zendt uit in Amsterdam en Den Haag en is tevens te beluisteren via de website van Soneca. Radio Soneca maakt interactieve nieuws- en actualiteiten-, informatieve en educatieve programma's.

**Stichting Soneca** is aangesloten bij de Somalische koepelorganisatie FSAN (Federatie Somalische Associaties Nederland).

### Medewerkers

De medewerkers van Soneca zijn allen afkomstig uit de doelgroep. Zij hebben vanuit hun eigen achtergrond, maar ook door hun jarenlange ervaring met het werken met de doelgroep een uitstekende kennis van de vraagstukken die bij de doelgroep spelen en weten ook hoe deze vraagstukken het beste kunnen worden aangepakt en hoe de doelgroep het beste benaderd kan worden. Samenwerking met derde partijen, zoals Pharos, Movisie, Centrum '45, ProDemos, etc. en het trainen van de medewerkers, heeft bijgedragen aan het kennisniveau van de medewerkers.

De medewerkers hebben allen ervaring met het opzetten en uitvoeren van diverse projecten, o.a. educatieve projecten. Het bespreekbaar maken van thema's en kennisoverdracht via voorlichtings- en discussiebijeenkomsten zijn vaak onderdeel van de projecten van Soneca.

## Afstemming met partners

In dit project zal nauw samengewerkt worden met vluchtelingen zelforganisaties, ProDemos, Alle kanten, Zebra, Movisie en FSAN. De coördinatie van het gehele project is in handen van stichting Soneca.

Vluchtelingen zelforganisaties zijn verantwoordelijk voor het 'aanleveren' van de jongeren en jongvolwassenen die de train-de-trainer gaan volgen. Deze jongeren en jongvolwassenen zullen ook de educatieve bijeenkomsten leiden en aanspreekpunt zijn voor de vluchtelingengemeenschap zijn als het gaat om racisme en discriminatie. De zelforganisaties gaan ook samen met Soneca de educatieve bijeenkomsten voor de vluchtelingen doelgroep verzorgen, de deelnemers voor de bijeenkomsten werven en bijdragen aan de verspreiding van de resultaten van het project binnen en buiten de eigen gemeenschap.

ProDemos, Alle Kanten en Zebra gaan elk middels een training een bijdrage leveren aan de train-de-trainer. ProDemos geeft voorlichting over de spelregels van democratie en rechtsstaat en laat burgers zien welke mogelijkheden ze hebben om zelf invloed uit te oefenen op beleid en bestuur. Alle Kanten en Zebra geven informatie over melden van klachten over discriminatie en hoe deze behandeld worden en vooral het beïnvloeden van het meldgedrag van getuigen en slachtoffers van discriminatie.

## Probleemanalyse

### Achtergrond

Vanaf eind jaren tachtig kwamen de eerste vluchtelingen naar Nederland, gevlucht voor de burgeroorlog in hun land. Deze mensen waren vaak hoger opgeleid. Door ontwikkelingen in de Hoorn van Afrika kwam vanaf 2006 een tweede golf vluchtelingen op gang. Deze groep heeft door de oorlog over het algemeen weinig onderwijs kunnen volgen. De jongeren die de laatste jaren naar Nederland zijn gekomen zijn opgegroeid in oorlog en onveiligheid en dat heeft zijn weerslag op hun kansen om succesvol te participeren in de Nederlandse samenleving.

### Algemene problematiek

De maatschappelijke positie van vluchtelingen in Nederland is niet rooskleurig. Uit cijfers van het CBS (juli 2021) bleek dat bijna 70% van de volwassen Somaliërs en 50% van de Eritreeërs een bijstandsuitkering ontvangt. Er is een grote afstand tot de arbeidsmarkt, doordat mensen de Nederlandse taal niet (voldoende) machtig zijn, weinig opleiding hebben genoten of een opleiding hebben die niet aansluit bij de Nederlandse arbeidsmarkt. Daarnaast spelen psychische klachten (psychotrauma) een rol.

Bij jongeren is schooluitval een probleem. Psychische klachten en gebrek aan sociale steun (onder andere door achtergrond als AMV) spelen hierbij een rol.

Bovenstaande problematiek maakt de beide gemeenschappen ook weinig weerbaar tegen racisme en discriminatie. Stichting Soneca wil zich inzetten om die weerbaarheid te vergroten.

## Racisme en discriminatie in Den Haag

Het recente onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau 'Ervaren discriminatie in Nederland II' (2020) laat zien dat 27% van de Nederlanders, ruim vier miljoen personen, in 2018 discriminatie heeft ervaren. Nog eens 11 % heeft iets meegemaakt dat mogelijk te maken had met discriminatie, maar het is er niet zeker of dit het geval was. De meest voorkomende discriminatiegronden in 2018 waren leeftijd (25%), etnische achtergrond (22%) en geslacht (22%). Discriminatie werd het meest ervaren in het onderwijs (22%), op het werk (16%) en tijdens het sollicitatieproces (13%). De anti-discriminatievoorziening Den Haag Meldt heeft in 2019-211 meldingen geregistreerd van discriminatie. De meest voorkomende discriminatiegrond in 2019 was "ras" met 81 meldingen. De grootste stijging zat in geslacht en een kleine stijging in transgender. Discriminatie werd het meest ervaren op het werk en tijdens het sollicitatieproces. In 2019 zijn bij de politie 295 discriminatie gerelateerde incidenten geregistreerd in Den Haag. De meest voorkomende discriminatiegrond was huidskleur/herkomst (97), gevolgd door seksuele gerichtheid (91) en antisemitisme (69). De meest voorkomende wijze van discriminatie bij deze incidenten was "uitlating" (220). Uit het inwonersonderzoek 2019 Sociaal domein 7 blijkt dat circa een vijfde van de respondenten in 2019 wel eens uitgescholden of gediscrimineerd is (19%). Dit gebeurde vooral op straat (12%) en met name vanwege afkomst (40%). Het aandeel dat dit heeft gemeld bij Den Haag Meldt is beperkt (4%), maar is wel gestegen vergeleken met voorgaande jaren. Van alle inwoners is 14% bekend met Den Haag Meldt. Bijna zes op de tien inwoners overwegen discriminatie te melden bij Den Haag Meldt als men dit zou ervaren. In het inwonersonderzoek gaven inwoners die zijn gediscrimineerd aan dat niet hebben gemeld dat zij de gebeurtenis niet meldenswaardig vonden (35%), Den Haag Meldt niet kennen (31%) of omdat zij denken dat er niets met de melding gebeurt (27 %).

In de beleidsnota: 'Op weg naar een inclusieve samenleving' (2021) van de gemeente Den Haag dat het discriminatiebeleid de afgelopen jaren vooral was gericht op discriminerende personen en bedrijven. Terwijl nu de erkenning is gegroeid dat discriminatie in Nederland bestaat en het leven van mensen sterk beïnvloed. Terwijl discriminatie ook voorkomt bij maatschappelijke instituties. Dit betekent dat wij meer naar elkaar kijken en luisteren en het gesprek aangaan over discriminatie.

## Racisme en discriminatie – weerbaarheid

Uit de signalen die stichting Soneca heeft binnengekregen blijkt dat door de eigen gemeenschap racisme en discriminatie dagelijks wordt ervaren. Bijvoorbeeld in moeilijkheden met het vinden van een stageplek of werk. Mensen blijven vaak alleen met dit soort ervaringen zitten en weten niet welke stappen ze kunnen nemen. Ze zijn niet op de hoogte van bijvoorbeeld het bestaan van Den Haag Meldt of hebben niet veel vertrouwen in Nederlandse instellingen.

Het gevaar van wel discriminatie ervaren, maar geen actie weten te ondernemen, is dat het kan leiden tot een gevoel van machteloosheid en tot een self fulfilling prophecy. Wanneer iemand gelooft dat hij afhankelijk is van de omstandigheden, bijvoorbeeld of een ander zo vriendelijk wil zijn om hem niet te discrimineren, en hij het gevoel heeft dat hij daar zelf geen invloed op heeft, dan leidt dat tot hulpeloosheid, passiviteit, een laag zelfbeeld en zelfs tot depressieve klachten. Een self fulfilling prophecy kan ontstaan wanneer iemand kansen niet pakt, omdat hij van tevoren al denkt dat het toch niet zal lukken. Bijvoorbeeld iemand solliciteert niet, omdat hij denkt dat er bij een bepaald bedrijf toch geen Afrikanen worden aangenomen. Ook kan het zijn dat door een negatieve overtuiging ('ze moeten me toch niet'), iemand onzeker en afhankelijk of juist bozig overkomt, waardoor de oorspronkelijke overtuiging bewaarheid wordt.

Opvallend is dat onderlinge discriminatie vaak niet wordt opgemerkt of niet als zodanig wordt onderkend. Binnen de vluchtelingen gemeenschap wordt bijvoorbeeld onderscheid gemaakt op basis van clan-afkomst. In Somalië zelf wordt dat normaal gevonden, terwijl zo iets in Nederland wettelijk verboden is. Het niet alleen slachtoffer, maar ook dader van discriminatie zijn, is een onderwerp dat nog niet makkelijk openlijk besproken kan worden.

Wij hebben daarom als organisatie het initiatief genomen om rond dit thema een project te ontwikkelen waarbij wij ons gebaseerd hebben op de beleidsnota: 'op weg naar een inclusieve samenleving waarin onder meer als kernpunt wordt genoemd bewustwording, erkenning, herkenning en stimuleren van dialoog over discriminatie.

## **Doelstelling:**

Stichting Soneca wil de weerbaarheid van de vluchtelingen gemeenschap in Haaglanden vergroten door: het vergroten van de kennis en handelingsbekwaamheid binnen de gemeenschappen als het gaat om de confrontatie met racisme en discriminatie. Het gaat daarbij om kennis over wet- en regelgeving; waar kun je terecht; kennis en vaardigheden die nodig zijn om volwaardig te participeren in een pluriforme en democratische samenleving; communicatieve vaardigheden; het versterken van zelfkennis en eigenwaarde van met name jongeren. Weten wie je bent, wat je wilt, wat je kunt en wat je te bieden hebt, beschermt tegen de gevolgen van discriminatie en racisme; het bespreekbaar maken van discriminatie en racisme binnen de eigen gemeenschappen; het ontmoeten en begrijpen van andere groepen mensen; het bieden van een laagdrempelig aanspreekpunt voor mensen binnen de vluchtelingengemeenschap die racisme en discriminatie ervaren.

Wat betreft punt 2 gaat het in dit project vooral om bewustwording van het belang van zelfkennis en eigenwaarde. Er zal een eerste aanzet gegeven worden om jongeren hierover en over zichzelf te laten nadenken. Een deel van de jongeren heeft extra begeleiding nodig als het gaat om zelfkennis en eigenwaarde. Die extra begeleiding valt buiten dit project en kan in een vervolg op dit project vorm krijgen.

De nadruk in het onderhavige project ligt dus op perceel 2: 'versterken van de eigenwaarde en weerbaarheid van mensen van Afrikaanse afkomst waaronder jongeren' en dat groepen jongeren elkaar ook ontmoeten. Echter, we zullen ook de lokale overheid, lokale organisaties en professionals bij de bijeenkomsten betrekken, omdat we van mening zijn dat de aanpak van racisme en discriminatie een taak en verantwoordelijkheid is van de hele samenleving.

## **Doelgroep:**

De belangrijkste doelgroep van dit project zijn de leden van de verschillende vluchtelingengemeenschappen in Haaglanden. Daarnaast is er een bredere doelgroep van Somaliërs en Eritreeërs in Nederland die bereikt worden via de radio-uitzending en de website. Het onderhavige project richt zich zowel op jongeren als op volwassenen. Echter, jongeren krijgen in dit project meer aandacht. Het gaat om jongeren in de leeftijd van 16 tot 25 jaar met een zwakke sociaaleconomische positie. Zijn vaak nog studerend of op zoek naar werk.

Wij kiezen hier vooral voor jongeren omdat zij nog bezig zijn met het ontwikkelen van hun identiteit en worden mogelijk ook vaker met racisme en discriminatie geconfronteerd (bij het uitgaan, bij het zoeken van werk- of stageplaats), waardoor zij extra kwetsbaar zijn. Een aantal bijeenkomsten gaan zich dan ook specifiek op jongeren richten.

We richten ons specifiek op deze doelgroep, omdat de genoemde gemeenschappen kwetsbaar en weinig weerbaar zijn. Zij worden niet altijd bereikt met de bestaande informatie en de voorzieningen sluiten niet altijd aan op hun behoeften. Een doelgroepgerichte benadering is daarom hard nodig.

## **Activiteiten ter realisatie van de doelstelling**

### Train-de-trainer

De educatieve bijeenkomsten die wij gaan organiseren worden begeleid worden door jongvolwassenen uit onze doelgroepen. Zij fungeren zowel tijdens als na afloop van het project als eerste aanspreekpunt voor de doelgroep, maar ook voor externen, als het gaat om het thema racisme en discriminatie.

Deze jongvolwassen krijgen allereerst een tweedaagse training, zodat zij goed voorbereid zijn op hun taken. De training heeft de volgende onderdelen:

onderling uitwisselen van ervaringen rondom racisme en discriminatie onder begeleiding van een trainer. Het doel hiervan is bewustwording bij de deelnemers van hun eigen gedachten en emoties rondom het thema, zodat zij tijdens de educatieve bijeenkomsten 'boven' het thema kunnen staan, objectief kunnen blijven in de discussies, en eventuele emoties kunnen herkennen en sturen;

kennisoverdracht (en discussie en bewustwording) over racisme en discriminatie en de effecten ervan, zoals gevoelens van machteloosheid en self fulfilling prophecy, en het belang van zelfkennis en eigenwaarde;

kennisoverdracht over de activiteiten van Bureau Discriminatiezaken;

kennisoverdracht over democratie en rechtsstaat en de mogelijkheden die burgers hebben om invloed uit te oefenen op beleid en bestuur;

het bespreken en nader invullen van de inhoud van de educatieve bijeenkomsten;

afspraken over intervisie. De deelnemers zullen gedurende projectperiode onderling uitwisselen over hun ervaringen met het begeleiden van de educatieve bijeenkomsten en elkaar ondersteunen met tips, en voorbeelden van best practices.

De deelnemers aan de training worden gedurende de projectperiode begeleid en ondersteund door een vast aanspreekpunt bij stichting Soneca. Er zal veelvuldig zowel inhoudelijk als organisatorisch overlegden afgestemd worden.

Aan de training nemen vijf Somaliërs en vijf Eritreeërs deel. Zij worden geworven door respectievelijk Stichting Soneca en Werkgroep Eritrea. De eindverantwoordelijkheid ligt bij Stichting Soneca. Bij de werving wordt gelet worden op de volgende punten: De deelnemers zijn tussen de 20 en 40 jaar oud. Zij hebben ervaring met het spreken voor groepen en weten om te gaan met de dynamiek in een groep. Zij kunnen door de gemeenschappen gezien worden als rolmodel. Zij voelen zich betrokken bij de doelgroep en bij het thema 'racisme en discriminatie'. De werving vindt plaats via mond-tot-mondreclame, door middel van een oproep op de radio en via de website.

### Educatieve bijeenkomsten

In totaal worden er 6 bijeenkomsten georganiseerd.

Er worden (online) bijeenkomsten<sup>1</sup> voor jongeren en (online) **bijeenkomsten** voor jongeren en volwassenen gezamenlijk georganiseerd worden. De bijeenkomsten, die (ook) gericht zijn op volwassenen, zullen (deels) in de moedertaal plaatsvinden en kunnen daarom per vluchtelingendoelgroep apart georganiseerd worden indien noodzakelijk.

<sup>1</sup> [Zolang Covid-19 voortduurt, houden we ons aan de maatregelen die de overheid stelt.](#)



De **eerste bijeenkomst** is voor jongeren en volwassenen en is erop gericht om elkaar te ontmoeten, elkaar te leren begrijpen door elkaar te informeren over elkaars achtergrond en leefsituatie en welke knelpunten zij ervaren. Om vanuit de onderlinge herkenning tot een vorm van samenwerking te komen.

De **tweede bijeenkomst** is gericht op het bespreekbaar maken van 'racisme en discriminatie'. Welke ervaringen hebben de deelnemers met racisme en discriminatie en welke effecten heeft het op hen gehad? Wat doet het met individuen en met de verschillende gemeenschappen? Hier staat de uitwisseling tussen groepen centraal, waarbij zij door de begeleider worden uitgedaagd wordt om gevoeligheden te bespreken. Belangrijk hierbij is dat deelnemers leren om effectief en respectvol te blijven communiceren en begrip te tonen ook als het gesprek emotioneel wordt.

De **derde bijeenkomst** is voor jongeren en volwassenen en is erop gericht om deelnemers te laten nadenken over wat ze nu doen en wat ze zouden kunnen doen, wanneer ze geconfronteerd worden met racisme en discriminatie. Er wordt informatie gedeeld worden over wet- en regelgeving en de mogelijkheden die er zijn om een klacht in te dienen of aangifte te doen.

De **vierde bijeenkomst** is voor jongeren en volwassenen en is gericht op bewustwording van het belang van zelfkennis en eigenwaarde. Weten wie je bent, wat je wilt, wat je kunt en wat je te bieden hebt, beschermt tegen de gevolgen van discriminatie en racisme. Het gaat er in deze bijeenkomst om dat deelnemers zich bewust worden van de gevaren van self fulfilling prophecy en gevoelens van machteloosheid door het idee afhankelijk te zijn van de goedkeuring van anderen.

De **vijfde bijeenkomst** is gericht op jongeren en gaat inhoudelijk dieper in op zelfkennis en eigenwaarde. Jongeren worden gestimuleerd na te denken over wat ze zelf kunnen doen in concretesituaties waarin ze verwachten te maken te krijgen met racisme en discriminatie. Denk bijvoorbeeld aan het vinden van een baan of stageplek. Wat kun je zelf doen om toch die baan of stageplek te krijgen, ondanks dat je mogelijk te maken krijgt met discriminatie. Bij deze bijeenkomst is een deskundige aanwezig zijn, die kan vertellen over waar je op moet letten als sollicitant.

De **zesde bijeenkomst** is een gezamenlijke bijeenkomst met jongeren, volwassenen, professionals van lokale welzijnsorganisaties, politie, gemeente, ProDemos, en andere betrokkenen.

Een aantal jongeren en volwassenen zullen een terugkoppeling geven over hun ervaringen tijdens de bijeenkomsten en wat ze hebben geleerd. Daarna zal er een discussie plaatsvinden over knelpunten die ervaren worden en mogelijke oplossingen.

Dit is voor het project de afsluitende bijeenkomst. Echter, deze bijeenkomst dient tevens als startpunt voor eventuele vervolgstappen die gezet kunnen worden in samenspraak met de gemeente en lokale organisaties om racisme en discriminatie verder uit te bannen.

### ***Aanspreekpunt racisme en discriminatie***

Zowel Stichting Soneca als Werkgroep Eritrea gaan aanspreekpunt zijn voor hun achterban die te maken hebben of krijgen met racisme en discriminatie. Dit krijgt vorm in de personen die de train-de-trainer hebben gevolgd. Leden uit de doelgroep kunnen deze personen benaderen met vragen. Het aanspreekpunt heeft de functie van doorverwijzer, maar kan wanneer nodig ook begeleiden bij het indienen van een klacht of het doen van een aangifte. Een dergelijk aanspreekpunt is nodig, omdat er bij een deel van de mensen toch drempelvrees blijft bestaan om zelfstandig naar Den Haag Meldt toe te stappen. Dit heeft te maken met een

onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal en met het niet vertrouwd zijn met instanties. Stichting Soneca wil met de aanspreekpunten een schakel vormen zijn tussen de vluchtelingengemeenschappen en de Nederlandse/Haagse voorzieningen.

## Radio-uitzendingen:

Er worden **vijf radioprogramma's** gemaakt over het thema racisme en discriminatie. Deze zullen inhoudelijk aansluiten bij de educatieve bijeenkomsten. Er zullen verslagen gemaakt worden van de bijeenkomsten, interviews gemaakt met deelnemers en/of deskundigheden, en er zal achtergrondinformatie gegeven worden. Deze radioprogramma's zijn te beluisteren via Radio dalmar en worden tevens geplaatst op de website van Soneca.

## Voorlichtingsmateriaal

In samenspraak met onze partners wordt voorlichtingsmateriaal (folders, brochure) ontwikkeld en gedrukt gericht op de vluchtelingen gemeenschappen in Den Haag

## PR

Er wordt een flyer ontwikkeld in de Somalische taal en Nederlandse taal waarin de belangrijkste informatie over project (racisme en discriminatie) wordt vermeld. De flyer wordt breed verspreid bij de verschillende zelforganisaties, buurthuizen, koffiehuis en informele netwerken zodat wij ook de nu toe onzichtbare kunnen bereiken met goede informatie.

## Risico's

De educatieve bijeenkomsten in het project kennen een duidelijke opbouw. Een risico is dat deelnemers alleen de eerste en de tweede bijeenkomst volgen waarbij wel het probleem wordt aangekaart maar niet wordt gesproken over mogelijke oplossingen. Dit kan als effect hebben dat zij het probleem van discriminatie nog groter gaan zien in plaats dat ze zich sterker en weerbaarder gaan voelen in het omgaan met discriminatie. Dit willen wij ondervangen door bij elke bijeenkomst de deelnemers te informeren over het hele programma en hen stimuleren aan alle bijeenkomsten deel te nemen. Tevens is corona een risicofactor. Doordat een deel van de activiteiten online plaats vindt, kan dit voor volwassenen met beperkte digitale vaardigheden een risico zijn om het project vol te houden.

## Borging

Stichting Soneca vindt het van belang dat wordt aangesloten op de bestaande structuren als het gaat om het tegen gaan van discriminatie. Dit krijgt vorm in de samenwerking met onze partners  
En gebruik van de voorzieningen van Den Haag meldt. Stichting Soneca draagt met dit project bij aan de verlaging van de drempel richting bestaande structuren. De kennis die door de medewerkers van Soneca is opgedaan als door de deelnemers aan de bijeenkomsten is blijvend. Door het te ontwikkelen centrale aanspreekpunt blijft Soneca ook na beëindiging van het project een belangrijke schakel naar de bestaande structuren, De afsluitende bijeenkomst dient als startpunt voor vervolg stappen die gezet kunnen worden met de gemeente en onze partners om discriminatie verder uit te bannen. Stichting wil hier meer investeren in trainingen en begeleiding voor jongeren om hun weerbaarheid te vergroten en zal met de gemeente en andere partijen in gesprek gaan over overdraagbaarheid.

## Beoogde resultaten

Kwantitatieve resultaten

Het organiseren van 6 educatieve bijeenkomsten en – activiteiten aan 240 personen.  
Het produceren en uitzenden van een educatieve voorlichtingsdocumentatie  
Het trainen van 10 trainers.  
Het ontwikkelen van voorlichtingsmaterialen voor de doelgroep en professionals.  
Het opzetten van een online-helpdesk.  
Het organiseren van een slotconferentie met 150 deelnemers afkomstig uit de doelgroep, professionals, politici, studenten, wetenschappers en beleidsmakers.  
Het concipiëren van een conferentiebrochure.

## Kwalitatieve resultaten

Door inzet van intermediairs van Afrikaanse komaf en de specifieke voorlichtingsactiviteiten via doelgroep media worden racismeproblemen binnen de Afrikaanse gemeenschap bespreekbaar gemaakt en een aanvang gemaakt met de aanpak hiervan.

Door de georganiseerde activiteiten vindt er een sensibilisatie plaats onder de doelgroep van de problemen de verband houden met racisme en discriminatie -

Door de uitvoering van het project ontstaan er meer samenwerkingsverbanden tussen de doelgroep organisaties en professionele organisaties.

### Evaluatie:

Er worden presentatie- en evaluatieformulieren ontwikkeld om alle deelnemers aan de verschillende activiteiten te registreren en hun ontwikkeling te volgen. Daarnaast worden de intermediairs tijdens training d.m.v. een nul- en eindmeting getest in hoeverre hun handelsbekwaamheid en communicatievaardigheden voor en na training zijn verbeterd

In deze evaluaties wordt nagegaan hoe de luisteraars c.q. trainers het programma, zowel radio als bijeenkomsten waardeerden, hoe ze het niveau van de training beoordeelden en wat de effecten van de training op hun bewustwording en kennisniveau zijn. In deze evaluaties zal de vooruitgang in taalvaardigheid echter alleen vastgesteld door middel van zelfbeoordeling. Daarnaast willen we kwalitatieve vragen met betrekking tot de training en educatieve bijeenkomsten beantwoord zien, zoals de bekendheid van de uitzendingen bij de doelgroep, de motivatie om te luisteren, het gebruik van het internet en de educatieve bijeenkomsten.

Trainingen, en educatieve bijeenkomsten worden geëvalueerd middels een vragenlijst in te vullen door deelnemer en de trainer-coach. Eventueel worden wijzigingen, verbeteringen aangebracht naar aanleiding van de evaluatie. Dit proces wordt gemonitord door de projectcoördinator.

## Overdraagbaarheid

Voor de communicatie naar buiten toe wordt een communicatiemedewerker aangesteld voor 4 uur per week. Hij/zij zal in samenspraak met het bestuur de communicatie- en publiciteit strategieën specificeren. In de grote lijnen zal er op de volgende wijze publiciteit gezocht worden. Via Radio Soneca, de eigen omroep van stichting Soneca zal aandacht besteed worden aan de resultaten. Daarnaast zullen ook andere media benaderd worden, bv lokale kranten, persoonlijk en via persberichten en sociale media. Met name bij de radio-uitzending en waar mogelijk bij de educatief bijeenkomsten zal ook pers uitgenodigd worden (het mag niet het doel van de bijeenkomsten verstoren). Verslag van de activiteiten worden geplaatst op de site van Soneca en op de site van de lokale organisaties en Gemeente Den Haag.

Soneca en lokale organisaties gaan beleidsmedewerkers van de gemeente en andere relevante partijen zoals Den Haag regelmatig op de hoogte houden. Dit kan zowel mondeling als d.m.v. van nieuwsbrief.

Het eindverslag zal ook op de website van Soneca geplaatst worden en in een publieksvriendelijke versie naar relevante lokale en landelijke partijen gestuurd worden (Gemeenten, Ministerie SZW). De activiteiten en ervaringen die in dit project zijn opgedaan worden voortgezet door de verschillende organisaties en gemeente Den Haag gaat voorzorgen dat dit opgenomen in hun jaarlijkse programmering.

Wij willen de ervaring opgedaan in dit project graag overdragen aan andere Afrikaanse zelforganisaties. Daartoe willen de resultaten en ervaringen breed verspreiden onder deze doelgroepen en ook uitbreiden naar andere gemeenten. Wij willen daarom een slotconferentie organiseren voor Afrikaanse zelforganisaties en gemeenten om hen te informeren over het project en de resultaten die wij hebben bereikt.

## **Looptijd van het project**

Start project : januari 2022

Einddatum : Januari 2023

## **Fasen van het project:**

### **1<sup>E</sup> fase**

- Het werven van intermediairs en projectleider
- De training van intermediairs
- Het opstarten van Pr-plan

**Van 2 januari tot 3 januari 2022**

### **2<sup>E</sup> Fase**

- Het organiseren van drie voorlichtingsbijeenkomsten en het samenstellen van training methodiek van de deskundigheidsbevordering en het maken van drie radioprogramma's
- Het ontwikkelen van voorlichtingsmateriaal voor de doelgroep

**Van februari t/m Juli 22**

### **3<sup>e</sup> fase**

- Het organiseren van drie voorlichtingsbijeenkomsten en het maken van drie radio programma's
- Het geven van twee deskundigheidsbevordering training
- Het opzetten van online-helpdesk link
- Het ontwikkelen van voorlichtingsmaterialen voor de professionals
- Het opstellen van tussentijdse reportage

**Van juli t/m september 22**

### **4<sup>e</sup> fase**

- Het organiseren van drie voorlichtingsbijeenkomsten en het maken van drie radio programma's
- Het starten van het produceren van de educatieve video documentaire

**Van september t/m november 2022**

### **5<sup>e</sup> fase**

- Het organiseren van drie voorlichtingsbijeenkomsten en het maken van drie radio programma's
- Het geven van de twee deskundigheidsbevordering training

#### **6<sup>e</sup> fase**

- Het organiseren van de slotconferentie
- Het opstellen van de conferentie brochure
- Het verspreiden van de resultaten
- Het opstellen van de eindrapportage en financiële verantwoording

**Van september t/m december 2022**

## **Uitvoering:**

Het project wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van het bestuur van Stichting Soneca en wordt uitgevoerd in samenwerking met Werkgroep Eritrea. Het bestuur zal een projectleider benoemen voor een periode van 12 maanden. Samen met de getrainde intermediairs zal deze het projectteam vormen die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de projectactiviteiten. Zij rapporten hier twee maandelijks over aan beide organisatie. Daarnaast wordt een stuurgroep geformeerd bestaande uit vertegenwoordigers van Afrikaanse zelforganisatie, Pro Demos, Zebra, Alle Kanten en de gemeente Den Haag die het project gaan monitoren en waar nodig bijsturen.

In dit project wordt duurzaam samengewerkt met een aantal organisaties in Den Haag. Allereerst met een aantal Afrikaanse zelforganisatie: Werkgroep Eritrea, Soedaneeshuis, SBSS en anderen. Daarnaast wordt gewerkt met organisaties als Alle Kanten, Zebra en Pro Demos.