

Beleidsplan

2022 – 2025



SONECA
Postbus 45616
2504BA Den Haag
www.soneca.org
info@soneca.org

Inhoud

Inleiding SONECA	3
Missie, visie en doelstellingen	3
Doelstellingen	4
Doelgroepen	4
Activiteiten van de Organisatie Nederland	4
Nederland:	4
voorlichtingsactiviteiten over sociale en maatschappelijke onderwerpen;	4
Hoorn van Afrika:	4
Trainingen en cursussen	5
Specifieke projecten.....	5
Projecten.....	6
Project criteria.....	6
Landen en activiteitenbeleid.....	6
Projecten uitgevoerd en in uitvoering in de periode 2018 -2021 Nederland	7
Project “Taalles (september 2016 tot september 2021)	7
Project vbu (juli 2019 tot juli 2021).....	7
Wake up, it’s your chance” Empowering Women.....	7
Participatie jongeren Somalie	7
Project: ‘Noodhulp voor de regio Zuid -West Somalië en Sanaag in Somalië’	8
(september 2017 – september 2019)	8
Samenwerkingspartners	8
Nederland	8
Bestuurszaken.....	9
De Stichting	9
Organisatiestructuur:	9
Samenstelling bestuur.....	9
Organigram organisatie.....	10
Goed bestuur	10
Taken van het bestuur:	10
Taken vrijwilligers	10
Financieel beheer en beleid	11
Exploitatie begroting.....	11
Controle	11
Jaarrekening.....	11
Beloning bestuursleden, commissarissen en vrijwilligers	11
Uitgaven	11
Betalingen	11
Besteding van de financiële middelen	11
Beheer van de financiële middelen.....	12
Toekomstige ontwikkelingen	12
Professionalisering van de organisatie.....	12
Projecten in Somalië	12

Inleiding SONECA

Somalische Nederlandse Culturele Associaties (**SONECA**). De organisatie is opgericht in 1993. Stichting SONECA is een landelijke organisatie, die zich richt op capaciteits- en samenlevingsopbouw. Ze geeft professionele ondersteuning en training aan Somalische en andere (Afrikaanse) zelforganisaties en jongerenorganisaties in Nederland en Europa.

Daarnaast geeft ze advies aan welzijns-/gezondheidsinstellingen en overheden. In de brede zin van het woord bevordert Stichting SONECA de participatie van de Afrikaanse, in het bijzonder de Somalische, gemeenschap in de Nederlandse samenleving. Wij slaan in deze zin bruggen tussen de Afrikaanse gemeenschap en de andere bevolkingsgroepen binnen de Nederlandse samenleving.

Daarnaast is SONECA sterk betrokken bij de wederopbouw van Somalië en stimuleert met name Somalische jongeren om hier een actieve rol in te spelen. SONECA beschikt over een uitgebreid netwerk zowel in de diaspora als in Somalië, en werkt op basis van principiële neutraliteit en transparantie.

Stichting SONECA komt voort uit Radio SONECA, opgericht in 1993. Radio SONECA is nog steeds een belangrijk onderdeel van de organisatie en speelt een grote rol bij het behalen van de doelstellingen van Stichting SONECA. Radio SONECA zendt uit in Den Haag en Amsterdam en is tevens te beluisteren via de website van SONECA. Radiodalmar maakt informatieve, educatieve en interactieve programma's. Uitzendingen bevatten nieuws en actualiteiten, informatie over thema's en taallessen.

Missie, visie en doelstellingen

SONECA wil een bijdrage leveren aan volwaardig burgerschap van Somaliërs, zowel in de diaspora als in Somalië. Zij wil ten eerste actief de integratie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving bevorderen en hen stimuleren en empoweren tot verantwoordelijke burgers die zowel in Nederland als op mondiaal niveau een waardevolle bijdrage kunnen leveren. Initiatieven van SONECA zijn gericht op het 'klaarstomen' van Afrikanen voor de Nederlandse maatschappij én het voorlichten van Nederlandse instanties over de specifieke Afrikaanse problemen en effectieve wijze van benadering.

SONECA ziet het onder andere als haar taak om belangrijke kwesties, bijvoorbeeld qatgebruik, huiselijk geweld, vrouwenbesnijdenis en vrijwillige terugkeer naar land van herkomst, op de agenda van overheden en maatschappelijke organisaties te krijgen, en daarbij de invalshoek van de doelgroep te belichten.

Doelstellingen

- Het verwerven van een gelijkwaardige positie van Nederlanders met een Afrikaanse komaf ten opzichte van de autochtone Nederlanders;
- Het bewust maken van de Nederlandse bevolking opdat zij een actieve bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de Hoorn van Afrika.
- Versterken van de capaciteit van Afrikaanse organisaties in Nederland

Doelgroepen

Doelgroepen zijn enerzijds Somalische vluchtelingen in Nederland in de verschillende Leeftijdscategorieën en sociaal economische achtergronden. Anderzijds de Somalische bevolking in al haar geledingen waarbij wij ons specifiek richten op jongeren en vrouwen.

Activiteiten van de Organisatie Nederland

Nederland:

voorlichtingsactiviteiten over sociale en maatschappelijke onderwerpen;

- radioprogramma's over een breed scala van thema's;
- themaconferenties;
- trainingen gericht op empowering voor vrouwen en jongeren;
- uitwisselingsprogramma's voor jongeren in Europa;
- sportactiviteiten gecombineerd met maatschappelijke thema's;
- Training gericht op verstrekking van de capaciteit van Afrikaanse zelforganisaties

Hoorn van Afrika:

- het bevorderen van de kwaliteit van lokale organisaties in de Hoorn van Afrika;
- het geven van trainingen en adviezen gericht op lokale organisaties en individuen;
- Het lobbyen voor het welzijn van de gewone mensen in de Hoorn van Afrika;
- uitwisselingsprogramma's voor jongeren in Europa en Afrika;
- het uitwisselen van radioprogramma's met lokale radiostations in de Hoorn van Afrika;
- het deelnemen aan belangrijke conferenties over de Hoorn van Afrika.

SONECA beschikt over een ruime expertise als het gaat om Jongeren, media en community development

Trainingen en cursussen

- Empowerment Jongeren
- Pyscho-educatie
- Opvoeding ondersteuning
- Acculturatie;
- Interculturele communicatie;
- Project ontwikkeling;
- Trainingen op maat.

Specifieke projecten

- Youth-changemars;
- Project daryeel (Discriminatie en racisme)
- Zorgen voor elkaar (Corona)
- Meedoen (Sport)

- Het geven van meer naamsbekendheid van de eigen organisatie en haar werk aan soortgelijke organisaties, fondsen, NGO's en instellingen.
- Ontwikkeling van een landelijk congres over de watersituatie in Somalië.

Projecten

De projecten die **SONECA** in en ten behoeve van Somalië ontwikkeld kunnen ontstaan uit initiatieven van onze aangesloten lidorganisaties, lokale gemeenschappen in Somalië dan wel

op initiatief van **SONECA** als organisatie. Alle initiatieven worden beoordeeld op het projecten acquisitie beleid op basis van de onderstaande project criteria waarna het initiatief wordt voorgelegd aan het bestuur. Na akkoord wordt het initiatief door ontwikkeld naar een volwaardig project document en er wordt naar financiering gezocht.

Project criteria

- Het project is noodzakelijk in het betrokken gebied;
- Het project draagt bij aan de verbetering van de leefsituatie van de lokale gemeenschap;
- Het project past binnen ons beleid en speerpunten op het gebied van onderwijs, gezondheid, landbouw en ondernemerschap;
- Het project is duurzaam en resultaat gericht;
- Vrouwen en meisjes krijgen voorrang;
- De doelgroep moet actief participeren in de uitvoering van het project.
- Aan het project is een contactpersoon verbonden. Bij voorkeur één van de bestuursleden van onze partnerorganisaties in Somalië;
- Er is goed werkend internet en telefoonverkeer aanwezig;
- Er is betrouwbaar bankverkeer mogelijk.

Landen en activiteitenbeleid

De focus ligt binnen Afrika voornamelijk op Somalië en haar directe buurlanden. Binnen Europa op Nederland en een aantal landen met een grote Somalische gemeenschap (Engeland, Zweden, Finland, België en Noorwegen). Daarnaast kan **SONECA** besluiten om ook in andere landen en continenten waar Somaliërs verblijven activiteiten te ontwikkelen en initiatieven ondersteunen.

Projecten uitgevoerd en in uitvoering in de periode 2018 - 2021 Nederland

Project "Taalles (september 2016 tot september 2021)

Dit 3 jarig project van [SONECA](#) wordt uitgevoerd op landelijk niveau in samenwerking met edusom Sinds 1996 verzorgt Radio Dalmar radio-uitzending bestemd voor in Den Haag woonachtige Somaliers op de lokale frequentie van de stadsomroep Den Haag en via Salto Amsterdam. Op dit moment verzorgt Radio Dalmar nog steeds de radio-uitzendingen via podcasten . Per week wordt er 2 uur uitgezonden en de programma's bevatten nieuws, actualiteiten, informatie en taallessen.

De cursus bestaat uit 35 lessen op twee niveaus: 35 lessen voor beginners en 35 lessen voor half gevorderden. Voor de beginnerlessen wordt een geringe kennis van de Nederlandse taal bekend verondersteld. De inhoud van de radiolessen is in overleg met de doelgroep vastgesteld en bestaat uit thema's die voor hen interessant en belangrijk zijn. Er zijn in totaal zes thema's waarin verschillende onderwerpen aan de orde komen. In het thema gezondheid gaat het bijvoorbeeld over een gesprek voeren bij de huisarts, op controle bij de tandarts, naar het ziekenhuis en naar de apotheek. Andere thema's zijn: Nederlandse cultuur en gewoontes, op zoek naar werk, aan het werk, kinderen op school, in en om het huis en informatie vragen bij een instelling. Iedere radioles bestaat uit een vast stramien: o.a. een gesprek, woorden, een meeprater, uitspraak, structuuroefening en een informatietekstje. Aanvullende informatie, die qua Nederlands te ingewikkeld is, kan in de eigen taal uitgelegd worden.

Project vbu (juli 2019 tot juli 2021)

In dit project willen wij Taboe-onderwerpen zoals: VGV, huiselijk geweld en achterlating bespreekbaar maken. Dit gaan we doen door bijeenkomsten te organiseren, we gaan jongeren informeren en trainen over deze onderwerpen. Verder gaan we ze aanmoedigen om het in hun eigen kringen te bespreken. Door middel van gespreksgroepen gaan we ideeën en standpunten uitwisselen, en gaan we debatteren over een stelling rondom deze taboe-onderwerpen.

Wake up, it's your chance" Empowering Women

Het project was gericht op de versterking van de positie van de leden van het netwerk van vrouwelijke journalisten in Somaliland. Dit in samenwerking met de 'Women in Journalism Association' (WIJA) in Somaliland. Het ging hier om het verder adequaat organisatorisch vormgeven van het netwerk en het verhogen van de kennis en kunde van de individuele journalisten door middel van het aanleren van specifieke bestuurlijke en journalistieke vaardigheden. Verder hebben wij de huidige maatschappelijke positie van vrouwelijke professionals onder de aandacht gebracht. Daarbij ging het om maatschappelijke organisaties in Somaliland meer sensitief te maken over de positie van vrouwelijke journalisten. Door middel van dit project hebben wij de diversiteit qua 'gender' binnen mediaorganisaties in Somaliland kunnen vergroten.

Participatie jongeren Somalie

Het project was erop gericht om de participatie van jongeren in de samenleving van Somaliland te vergroten. Daarbij hebben wij ons gericht op jongeren die op de middelbare school/hogere onderwijs zitten in Mogadishu. De projectactiviteiten bestonden uit het bij elkaar brengen van jongeren om met elkaar te discussiëren over een aantal maatschappelijke onderwerpen. Daarnaast hebben wij zestal radio programma's gemaakt over de huidige situatie in Somalië en de positie van jongeren hierin. Wat zijn hun mogelijkheden en onmogelijkheden en waar liggen knelpunten.

Project: 'Noodhulp voor de regio Zuid -West Somalië en Sanaag in Somalië' (september 2017 – september 2019)

In het kader van de hongersnood als gevolg van de ernstige droogte in grote delen van de hoorn van Afrika waaronder Somalië, heeft **SONECA** een grote landelijke inzamelingsactie

georganiseerd waaraan veel van onze aangesloten lidorganisaties hebben deel genomen. In totaal werd € 70.000 ingezameld. Een deel is al opgestuurd naar onze partners in Somalië een ander deel zal worden ingezet voor het bovengenoemde project waarbij onze inbreng (€ 50.000) wordt verdubbeld door Giro 555/ICCO.

In samenwerking met onze lokale partnerorganisatie Foundation SONECA zal in beide moeilijk toegankelijke gebieden aan 250 huishouden voedselpakketten, water en medicijnen worden verstrekt aan de meest behoeftigen. Het project is inmiddels goedgekeurd en gaat per 1 juli 2017 van start.

Samenwerkingspartners

SONECA werkt samen met de volgende organisaties:

Foundation Dooy is gevestigd in Mogadishu en richt zich in haar programma's specifiek op het zuiden van Somalië, op terreinen als landbouw, onderwijs en gezondheidszorg. Tevens heeft de organisatie kennis en ervaring op het gebied van noodhulp. Met deze organisatie voeren wij het project: ' Noodhulp voor de regio Zuid -West Somalië .

Nederland

In Nederland werkt **SONECA** samen met een groot aantal organisaties zowel op het gebied van VGV als op het terrein van andere maatschappelijke gebieden en integratie van Somaliërs in Nederland. De belangrijkste zijn:

- Gemeente Den Haag
- Oranjefonds
- Fonds1818
- Prodemus
- Pharos;
- Diverse gemeenten en provincies;
- Somalische zelforganisaties;
- Afrikaanse zelforganisaties;
- .

Bestuurszaken

De Stichting

Organisatiestructuur:

Wij beschikken over een onafhankelijk bestuur van 3 personen. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het beleid van de organisatie en financieel beheer. Zij laat zich in haar werk adviseren door een drietal adviseurs.

Het management van de organisatie wordt geleid door een coördinator die verantwoordelijk is voor een correcte uitvoering van het beleid en het informeren van het bestuur door middel van management rapportages. Ook heeft de coördinator een taak in de werving en begeleiding van een twintigtal vrijwilligers.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een goede, tijdige, juiste en volledige financiële administratie. Uiterlijk zes maanden na afloop van het boekjaar = kalenderjaar brengt zij aan de AV een op schrift gesteld jaarverslag en jaarrekening uit over het gevoerde beleid en uitgevoerde activiteiten. Dit wordt ter goedkeuring aan de AV voorgelegd. In het geval de jaarrekening niet is gecontroleerd (en goedgekeurd) door een onafhankelijke accountant, benoemd de AV uit haar leden een commissie van minimaal 2 personen, die geen lid van het bestuur zijn. Deze commissie onderzoekt de jaarrekening en brengt hiervan in de AV schriftelijk verslag uit.

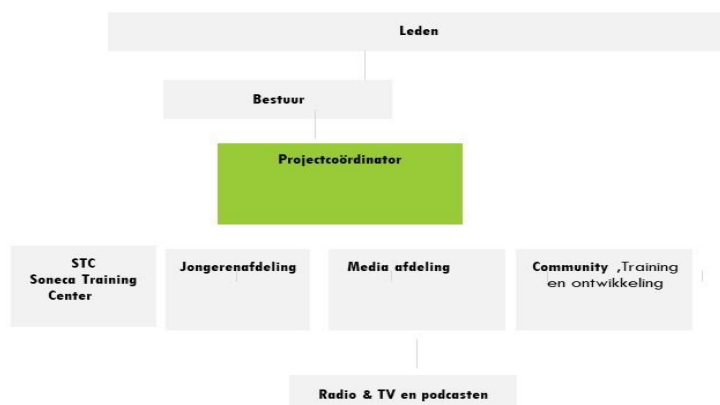
Het bestuur is bevoegd, onder zijn verantwoordelijkheid werkende, commissies ter uitvoering van de taken te benoemen.

Samenstelling bestuur

Het bestuur bestaat uit 3 personen waaronder de voorzitter, secretaris, penningmeester. Het bestuur komt gemiddeld een keer per 2 maanden bij elkaar. Van elke bestuursvergadering wordt verslag gemaakt en een besluitenlijst.

Organigram organisatie

ORGANIGRAM



Goed bestuur

In veel organisaties wordt gewerkt met een “Gouvernante Code”. De elementen van die code worden ook door onze organisatie gebruikt, n.l.:

- Verantwoording van beleid afleggen aan belanghebbenden en belangstellenden.
- Invloed en betrokkenheid van belanghebbenden en belangstellenden op/bij het beleid van de Stichting
- Doelmatigheid en transparantie van de Stichting
- Heldere verdeling van de bestuurstaken
- Aanwezigheid van een reglement van aan en aftreden.

Taken van het bestuur:

- Beleid en institutionele ontwikkeling;
- Leiding geven aan de organisatie;
- Begeleiding en monitoring projecten;
- Financieel beheer en beleid;

Taken vrijwilligers

- Ondersteuning werkorganisatie en bestuur;
- Inzet bij projecten;
- Organiseren van bijeenkomsten;
- Catering;
- Alle andere voorkomende taken.

Financieel beheer en beleid

Exploitatie begroting

Jaarlijks wordt er voor het begin van het jaar in het bestuur een activiteitenplan en een door de penningmeester opgestelde exploitatiebegroting besproken. Uitgangspunt is dat deze minimaal in evenwicht is, dwz. uitgaven en inkomsten zijn aan elkaar gelijk.

Controle

Controle op de financiële middelen zal geschieden in de reguliere (eens per kwartaal) bestuursvergadering. De penningmeester zal een overzicht geven van de banksaldi en eventuele kas middelen. Eventueel rapporteert zij/hij de financiële stand van de projecten.

Jaarrekening

De jaarrekening, opgesteld door penningmeester en/of boekhouder zal worden gecontroleerd door een externe accountant of een kascommissie bestaande uit minimaal twee onafhankelijke personen (geen bestuursleden), die hiervan aan het voltallige bestuur en AV verslag zullen doen.

Beloning bestuursleden, commissarissen en vrijwilligers

Voor vrijwilligers geldt in principe hetzelfde met uitzondering van extern gefinancierde projecten. Er worden in dat geval de regels van de Nederlandse overheid gevolgd, dat wil zeggen: Maximaal € 4,50 per uur, € 150,00 per maand en € 1500,00 per jaar.

Uitgaven

Uitgaven kunnen alleen worden gedaan door projectleiders en bestuursleden op basis van bestaande budgetten en aangegane verplichtingen.

Betalingen

Betalingen geschieden bij voorkeur per bank. De betalingen geschieden onder verantwoordelijkheid van de penningmeester. De betalingen geschieden op basis van een extern papieren document (rekening / invoice, kassa bon etc). Dit document wordt naast de direct betrokkene (commissaris, projectleider etc.) getekend door de voorzitter (of bij langere afwezigheid door de secretaris) danwel een door het bestuur gemachtigde en door de penningmeester danwel een door het bestuur gemachtigde voor de uitvoering van de betaling. Indien een extern document ontbreekt, dan wordt deze door de secretaris opgesteld. Delen van deze werkwijze kunnen na goedkeuring door het bestuur aan de werkorganisatie worden gedelegeerd. Kasopnames en -betalingen worden geminimaliseerd. Kasopnames en betalingen dienen door de ontvanger te worden getekend.

Besteding van de financiële middelen

Uitgangspunt bij de besteding van de financiële middelen is dat van de verkregen gelden voor minimaal 80% te bestemmen voor projecten. De overige maximaal 20% wordt besteed aan organisatie werkzaamheden. Het is de verantwoordelijkheid van het bestuur dat deze 20% op jaar basis niet overschreden wordt.

Het bedrag dat per project wordt gereserveerd is afhankelijk van het project en het land. Per project worden zo mogelijk twee werkbezoeken gepland, één bij het begin van het project en bij de afronding ervan. Bij het begin wordt er voor de inkopen en de aannemers gezorgd en bij de afronding wordt voor een eindevaluatie en monitoring gezorgd.

Per land worden per project twee lijsten opgesteld, een voor de bedragen die de Sticjting beschikbaar stelt en een voor de werkelijk gemaakte projectkosten.

Beheer van de financiële middelen

De beschikbare middelen worden op een bankrekening gezet met een zo hoog mogelijk rendement. Hieraan zijn twee voorwaarden verbonden: 1) er mag geen enkel risico worden gelopen en 2) er moet direct geld beschikbaar zijn voor de projecten. Het zogenoemde cash management (het al of niet op spaar of deposito rekeningen plaatsen van de gelden) valt onder de directe verantwoordelijkheid van de penningmeester en het bestuur. op een In de periode dat het geld in beheer van de Vereniging is, maximaal twee a drie jaar, wordt het geld op een spaarrekening geplaatst.

Toekomstige ontwikkelingen

In de komende jaren wil de organisatie een aantal belangrijke ontwikkelingen doorvoeren waarvan de onderstaanden de belangrijkste te zijn:

Professionalisering van de organisatie

SONECA wil haar organisatie verder professionaliseren door werkprocedures te standarisieren evenals procedures rond sollicitatie, aanstelling en personeelsbeleid. Tevens dient een huishoudelijk regelement en een klachten procedure ontwikkelt te worden.

Projecten in Somalië

De afgelopen jaren waren de projecten van **SONECA** vooral gericht op Nederland en in beperkte mate op Europa. Na onze ervaringen noodhulp in Somalië willen wij actiever hier worden door onze netwerken aldaar verder uit te breiden en meer projecten daar uit te voeren vooral op het gebied van onderwijs, gezondheid, landbouw en capaciteitsversterking waarbij kennisoverdracht centraal dient te staan.