

1. Vrijwilligersbeleid Stichting SONECA

Missie en Visie Vrijwilligerswerk

Missie:

Stichting SONECA zet zich sinds 1993 in voor de integratie, participatie en emancipatie van vluchtelingen en migranten in de Haagse samenleving. Vrijwilligers zijn de kern van onze organisatie en spelen een cruciale rol in het realiseren van onze missie door hun tijd, vaardigheden en betrokkenheid in te zetten voor diverse projecten en activiteiten.

Visie:

Wij geloven dat vrijwilligerswerk niet alleen een positieve impact heeft op de gemeenschap, maar ook bijdraagt aan persoonlijke groei en maatschappelijke betrokkenheid. Vrijwilligerswerk vormt een essentiële pijler voor een inclusieve samenleving waarin iedereen een stem heeft en gelijke kansen krijgt.

Doelstelling:

Met behulp van vrijwilligers willen wij bijdragen aan de maatschappelijke participatie van vluchtelingen en migranten en tegelijkertijd een gemeenschap creëren waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Positie van Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn een integraal onderdeel van Stichting SONECA. Zij verrijken de organisatie met hun unieke vaardigheden en energie, zonder daarbij de rol van betaalde krachten te vervangen. Hun bijdrage is vrijwillig, maar onmisbaar voor het realiseren van onze doelen.

Functie- en Taakomschrijvingen

Vrijwilligers bij Stichting SONECA hebben diverse verantwoordelijkheden, waaronder:

- Het organiseren en begeleiden van activiteiten en workshops.
- Het geven van voorlichting over maatschappelijke thema's zoals huiselijk geweld, discriminatie en integratie.
- Administratieve ondersteuning.
- Creatieve taken zoals het maken van podcasts, video's en andere content.

Elke vrijwilliger krijgt een duidelijke taakomschrijving die is afgestemd op hun vaardigheden en beschikbaarheid.

Onderscheid Tussen Betaalde Krachten en Vrijwilligers

- **Betaalde krachten:** Hebben een arbeidsovereenkomst en ontvangen een salaris conform de arbeidsvoorwaarden van Stichting SONECA.
- **Vrijwilligers:** Werken op vrijwillige basis, ontvangen geen salaris, maar kunnen wel aanspraak maken op onkostenvergoedingen en deelnemen aan trainingen en evenementen.

Werving en Selectie

Wervingskanalen:

- Online platforms zoals vrijwilligerswebsites en sociale media.
- Netwerken binnen de gemeenschap.
- Samenwerking met maatschappelijke organisaties.

Selectieprocedure:

10. Geïnteresseerden vullen een aanmeldformulier in.
11. Er volgt een intakegesprek om motivatie, vaardigheden en beschikbaarheid te bespreken.
12. Voor functies die werken met kwetsbare groepen vereisen, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd.

Afspraken

Vrijwilligersovereenkomst:

Vrijwilligers tekenen een overeenkomst waarin taken, rechten en plichten zijn vastgelegd.

Privacy en AVG:

Vrijwilligers ontvangen uitleg over hoe Stichting SONECA persoonlijke gegevens beheert conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Vertrouwelijkheid is verplicht.

Onkostenvergoeding en Verzekering:

- Vrijwilligers kunnen onkosten zoals reiskosten declareren.
- Zij zijn verzekerd tegen ongevallen en aansprakelijkheid tijdens hun werkzaamheden.

Huis- en Omgangsregels:

Vrijwilligers moeten de kernwaarden van Stichting SONECA respecteren: respect, integriteit en inclusiviteit.

Begeleiding**Inwerken:**

Nieuwe vrijwilligers krijgen een introductieprogramma en begeleiding van een ervaren vrijwilliger of coördinator.

Aanspreekpunt:

Elke vrijwilliger heeft een vaste contactpersoon binnen de organisatie voor begeleiding en ondersteuning.

Voortgang en Evaluatie

- Regelmatige evaluatiegesprekken bieden ruimte om voortgang te bespreken en eventuele knelpunten aan te pakken.
- Vrijwilligers kunnen feedback geven over hun ervaringen, wat helpt bij het verbeteren van het beleid.

Waardering

- Vrijwilligers ontvangen persoonlijke bedankjes en erkenning via evenementen, zoals een jaarlijkse vrijwilligersdag.
- Na afronding van hun werkzaamheden ontvangen zij certificaten of referenties.

Groei en Ontwikkeling

Scholing:

Vrijwilligers krijgen toegang tot trainingen en workshops, zoals interculturele communicatie en projectmanagement.

Doorontwikkeling:

Vrijwilligers kunnen doorgroeien naar functies met meer verantwoordelijkheid, zoals coördinator of trainer.

Inspraak

Vrijwilligers hebben inspraak in de organisatie via regelmatige overlegmomenten. Tijdens bijeenkomsten en evaluaties kunnen zij ideeën en suggesties aandragen.

Vrijwilliger Gaat Uit Dienst

Exitgesprek:

Bij beëindiging van hun werkzaamheden wordt een exitgesprek gehouden om feedback te verzamelen en verbeterpunten te identificeren.

Slotwoord

Dit vrijwilligersbeleid biedt een solide basis voor iedereen die zich inzet voor Stichting SONECA. Het benadrukt het belang van vrijwilligers en hun bijdrage aan een inclusieve samenleving. Samen werken wij aan een betere toekomst waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

Wij danken alle vrijwilligers voor hun inzet en betrokkenheid. Samen maken wij het verschil!